

三重県立総合医療センター設備総合管理業務委託における評価基準表

大項目	中項目	○印 聴取 項目	小項目	配点		
価格評価	価格要件		評価基準価格との比較	50		
			評価基準価格との比較により点数を配点します。			
技術評価	企業要件		契約実績	3		
				3		
	技術要件	研修体制		貴社の事業年度における研修体制(規定)の有無について評価します。 a.業務従事者の資質向上 b.危機管理 c.接遇	6	
				令和3年4月1日から令和4年3月31日における研修実績について評価します。 a.業務従事者の資質向上 b.危機管理 c.接遇	6	
			○	令和3年4月1日から令和4年3月31日における研修内容について評価します。 a.業務従事者の資質向上 b.危機管理 c.接遇	9	
		履行体制		実施計画書(a~f)の有無について評価します。 a.時間毎の業務従事者の配置、業務内容 b.会社の実施体制、支援体制 c.業務引継 d.連絡体制 e.緊急時対応要領 f.安全管理体制	24	
			○	実施計画書(a~f)の整備状況、内容を評価します。 a.時間毎の業務従事者の配置、業務内容 b.会社の実施体制、支援体制 c.業務引継 d.連絡体制 e.緊急時対応要領 f.安全管理体制	24	
				資格を有する配置予定の業務関係者の人数で評価します。 a.電気主任技術者 b.危険物取扱者 c.電気工事士	10	
				配置予定業務従事者の令和4年3月31日時点における実務経験年数(他社での実務経験年数を 含む。)を評価します。	5	
			コスト削減	○	当該業務における業務コスト及び光熱水費削減のための方策について評価します。	5
			検査体制	○	当該業務における自己検査体制等の整備状況、実績等について評価します。	3
			顧客満足度向上への取組	○	顧客満足度向上に向けた基本理念・方針の取組内容について評価します。 ※顧客とは当院へ出入りする来院者及び職員とします。	3
			業務の取組姿勢	○	業務全般に対する取組姿勢、及び強みの部分について資料による評価を行います。	9
			特定課題① (人材確保策と業務支援体制)	○	近年の経済状況・雇用情勢の改善等により、働き手不足による求人難や、職場に定着できず短 期間で退職するなどのミスマッチなど、従業員不足や経験者不足が懸念されます。 貴社における人材確保策や定着策について評価します。 なお、当院を受注した場合で、急な退職等により現場の人員が不足した場合のバックアップ体制 (業務支援体制)や業務従事者としての資質に欠ける従業員に対する対応についても評価しま す。	20
			特定課題② (救急病院・災 害拠点病院に おける設備総合 管理業務)	○	当院は救命救急センターや周産期母子医療センター等の医療提供体制を備え、高度救急医療を 24時間体制で担っています。また、県内唯一の基幹災害拠点病院であり、大規模地震などの災 害時に備え、ヘリポート、災害用備蓄庫、自家発電装置などを有し、県下の災害医療の中心とし て活動することとなっています。当院の特徴をふまえ、貴社が活かせる設備総合管理におけるノ ウハウ等について提案して下さい。	20
技 術 評 価				150		
合 計				200		

○印については技術提案書類、聴き取りにより判断する項目です。