○女性の活躍に関する情報と男性の育児休業等の取得割合【公表】

①労働者に占める女性労働者の割合(R7.4.1現在)

	常勤					小計	非常勤					小計	派遣		合計
	看護職	看護職以外	医師	医療技術職	事務職他		看護職員	医師	看護助手	医療技術職	事務職他		事務職他	小計	
女性	465	102	31	57	14	567	63	0	21	8	36	128	2	2	697
男性	24	176	92	57	27	200	2	1	0	3	2	8	9	9	217
全	489	278	123	114	41	767	65	1	21	11	38	136	11	11	914
女性割合	95.1%	36.7%	25.2%	50.0%	34.1%	73.9%	96.9%	0.0%	100.0%	72.7%	94.7%	94.1%	18.2%	18.2%	76.3%

②労働者の一月あたりの平均残業時間(R6年度)

	常勤	非常勤	全体
平均残業時間数	22:35	1:48	19:22

③男女の賃金の差異について(R6年度)

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	45.5%
常勤職員	48.7%
非常勤職員	90.8%

* 差異についての補足事項:

常勤職員:
管理職のうち約2割が女性である。
常勤職員のうち約7割が女性看護職で、そのうち約1割が産休育休・育児時短取得している。

非常勤職員:
女性非常勤職員にはフルタイム未満の勤務時間の職員が存在する。

対象期間: 令和6年度

賃金: 基本給、超過労働に対する報酬、賞与、その他手当を含む。

常勤職員: 正職員に加え、県派遣職員も含む。

非常勤職員: 会計年度任用職員。

④男性の育児休業等の取得割合について(R6年度)

	人数	取得割合
育児休業等を取得した男性労働者	4	40%
配偶者が出産した男性労働者	10	