

○女性の活躍に関する情報【公表】

①労働者に占める女性労働者の割合（R5.4.1現在）

	常勤					小計	非常勤				小計	派遣		合計
	看護職	看護職以外	小計				看護職員	看護助手	医療技術職	事務職他		事務職他	小計	
			医師	医療技術職	事務職他									
女性	440	93	34	50	9	533	60	20	9	34	123	1	1	657
男性	26	165	83	57	25	191	0	0	2	3	5	11	11	207
全	466	258	117	107	34	724	60	20	11	37	128	12	12	864
女性割合	94.4%	36.0%	29.1%	46.7%	26.5%	73.6%	100.0%	100.0%	81.8%	91.9%	96.1%	8.3%	8.3%	76.0%

②労働者の一月あたりの平均残業時間（R4年度）

	常勤	非常勤	全体
平均残業時間数	11.96	0.73	10.22

③男女の賃金の差異について（R4年度）

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	48.2%
常勤職員	53.9%
非常勤職員	97.9%

* 差異についての補足事項:

常勤職員:

常勤職員のうち約6割が女性看護職で、そのうち約2割が産休育休・育児時短取得者である。

非常勤職員:

女性非常勤職員にはフルタイム未満の勤務時間の職員が存在する。

対象期間: 令和4年度

賃金: 基本給、超過労働に対する報酬、賞与、その他手当を含む。

常勤職員: 正職員に加え、県派遣職員も含む。

非常勤職員: 会計年度任用職員。