



副師長研修として「看護管理者が目指す働き方改革」というテーマで学習しました。

労働環境と業務システムの視点から働き方改革を学び、職場環境改善に関する具体的な方法を実践することができることを目的としました。

ナースングスキルの講義を聞いた後、部署毎に分かれて、①どんな職場で働きたいか、②どんな職場であれば働きがいを感じるか、③自分たちがどのように行動するか、を話し合いました。

話し合う中で、
いろいろな気づき
がありました

自分の傾向にも
気づきました
そして何をすべき
かを考えました

気づきを得た後は、
これから何をしていくかが
大切です。考えたことを行
動に移し、振り返りながら
継続、バージョンアップ
していきましょう！

師長研修として「サルの罫」というテーマで学習しました。
自らが行うべき仕事は何かを考え、部下の育成に必要なスキルを養うことを目的とし、話し合いました。

* サルの罫: 井部俊子さんが看護のアジェンダの中で書かれています。ご一読ください。

