

令和2年度

地方独立行政法人三重県立総合医療センター一年度計画

令和2年度は、第二期中期計画期間の4年目にあたることから、その達成状況を踏まえ、計画の終期を見据えた業務運営の継続的な改善に努めていく年度となる。

高度急性期及び急性期医療の体制を維持したうえで、医療の価値の向上に取り組むこととし、5つの重点取組項目である施設の改修・整備、戦略的な加算の取得、薬剤業務の向上、接遇の向上、職員の計画的採用の取組を継続する。

更に、経営基盤の強化に努めるとともに、診療報酬改定に対する適切な対応を行い、特に改定の基本方針の重点項目である医療従事者の負担軽減、医師等の働き方改革の推進に取り組むこととする。

第1 県民に対して提供するサービスその他の業務の質の向上に関する目標を達成するためとるべき措置

1 医療の提供

(1) 診療機能の充実

ア 高度医療の提供

(ア) がん

- ・令和元年度に導入した手術支援ロボットを有効活用し、鏡視下手術において更なる高度で安全な治療を提供するとともに、術者の負担軽減にも繋げる。
- ・化学療法については、入院治療と外来治療を組み合わせ、患者の状態や薬剤の特性に応じた治療を行う。
- ・放射線治療については、手術療法や化学療法との組み合わせも考慮しながら、院内他科及び地域医療機関との一層の連携を進め、放射線治療件数の増加に努める。
また、引き続き放射線治療装置(ライナック)の更新検討を進める。
- ・緩和ケアについては、緩和ケアチームが他医療機関や他科と協力して患者一人一人にとって適切な緩和医療を提供していく。がんサポート室での相談にも注力し、患者自身の理解度の向上に取り組むと

ともに、悩み相談を行う。

- ・地域がん診療連携拠点病院の再指定を目指し、指定要件を満たすことができるよう努める。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
がん手術件数（件）	630	620
化学療法 実患者数（人）	550	540
放射線治療件数（件）	4,000	4,000
新入院がん患者数（人）	1,700	1,730

（イ）脳卒中・急性心筋梗塞 等

① 脳卒中等

- ・急性期脳梗塞患者に対し、迅速な対応・診断を行い、t-P A（血栓溶解薬）の急性期静脈内投与や血栓回収療法等の脳血管内治療の実施に積極的に対応する。
- ・「脳卒中ユニットカンファレンス」を活用し、患者にとって最適な治療方法を選択し治療を行う。
- ・地域連携クリニカルパスの運用により、急性期を経過した患者の速やかな回復期リハビリテーション施設への移行等を図る。
- ・このほか、頭部外傷、脳腫瘍、頸椎・腰椎変形疾患等の高度な治療・手術を要する脳・神経の疾患についても、専門的な医療を提供する。

② 急性心筋梗塞等

- ・急性心筋梗塞患者に対する診療については、虚血性心疾患の患者に対するカテーテル治療をはじめ、多職種で構成するチーム医療を推進し、積極的に対応する。
- ・冠動脈バイパス術については、オフポンプ手術等、低侵襲手術を積極的に実施する。
- ・他人の血液を輸血することに伴う合併症や副作用を防ぐため、自己血輸血の手術を積極的に行う。
- ・このほか、弁形成術、弁置換術、人工血管置換術等の高度な手術を要する心疾患について、専門的な医療を提供し、手術件数の増

加に努める。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
t - P A + 脳血管内手術件数 (件) (血栓回収療法を含む。)	3 5	1 5 以上
心カテーテル治療 (P C I) + 胸部心臓血管手術件数 (件) (冠動脈バイパス術、弁形成術、弁置換術、 人工血管置換術、心腫瘍摘出術、心房中隔 欠損症手術)	2 5 0	2 1 0 以上

(ウ) 各診療科の高度化及び医療水準の向上

- ・周産期母子医療センター、救命救急センター、内視鏡センター、北勢呼吸器センター及びロボット手術センターのセンター機能を生かした横断的な診療体制による高度かつ専門的な医療を提供する。
- ・各部署への多職種配置により、チーム医療の推進を継続する。
- ・3.0-T 及び 1.5-T MR I、320 列 X 線 C T 等の高度医療機器を用いた検査機能の効率的な運用や、手術支援ロボットによる術式の保険適用拡大、アンギオ装置の更新等当院の機能に応じた高度医療機器整備により、医療の高度化に努めるとともに、他の医療機関との連携により地域の医療水準の向上を図る。

イ 救急医療

- ・救命救急センターを併設する三次救急医療機関として、24 時間 365 日体制で高度救急医療を提供するため、更なる診療体制の充実を図る。
- ・二次輪番救急病院として地域の関係機関と連携協力し、「断らない救急」を実践する。
- ・院内の多職種の連携による効率的な病床管理及び地域の医療機関との連携による円滑な退院調整により、I C U (集中治療室)、E C U (救急治療室) の空床確保に努める。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
救急患者受入数（人） （内 救命救急センター入院患者数）	12,300 (1,200)	13,700 (1,370)
救急搬送患者 応需率（%）	99.0	90.0以上

ウ 小児・周産期医療

- ・地域周産期母子医療センターとして、地域の分娩取扱医療機関等との連携を図り、NICU（新生児集中治療室）、GCU（継続保育室）、MFICU（母体・胎児集中治療室）を活用した高度医療を提供する。
- ・ハイリスクの妊婦、胎児及び新生児の積極的な受入れ等により、地域の産婦人科医院との機能分化を維持・推進する。
- ・母体・胎児診断センターを活用した検診の実施等、地域の医療ニーズに応じた医療サービスを提供する。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
NICU利用患者数（人） 【新生児集中治療室】	2,000	1,320以上
MFICU利用患者数(人) 【母体・胎児集中治療室】	1,550	1,370以上

エ 感染症医療

- ・第二種感染症指定医療機関として、新興・再興感染症の発生に備え、「感染防止マニュアル」及びPPE（個人防護具）等の資器材の継続的な見直しを行うとともに、必要に応じて「診療継続計画」に沿った訓練を計画、実施する。
- ・院内の感染情報の把握、早期発見及び介入を行うため、多職種によるICT（感染対策チーム）、AST（抗菌薬適正使用支援チーム）の充実を図る。
- ・三重県感染対策支援ネットワークへの協力にあたっては、県内の医療機関、高齢者施設等における感染対策の取組への支援を行う。
- ・エイズ治療拠点病院として、総合的、専門的なHIV感染症医療を

提供するとともに、県内の他の拠点病院との連携を図り、H I V患者の受診動向の情報共有に努める。

(2) 医療安全対策の徹底

- ・ リスクマネジメント部会において、収集したインシデント・アクシデント事例への対応策を検討し、結果について院内会議等で周知を徹底するとともに、再発防止を図る。
- ・ 全職員を対象とした「医療安全研修」や、院内掲示板等への医療安全に関する情報の提供により、職員の安全対策に対する意識の向上を図る。
- ・ 医療事故調査制度の適正な運用を図るほか、「医療安全管理指針」及び「院内感染対策指針」を適宜改定し、その遵守に努める。

(3) 信頼される医療の提供

ア 診療科目の充実

- ・ 県民及び地域の医療ニーズを踏まえ、診療科及び専門外来等の充実を図る。

イ クリニカルパスの推進

- ・ クリニカルパスを着実に運用し、治療計画を明確にすることにより、患者の不安解消や入院期間の適正化を図る。
また、バリエーション分析等を行い、適切な医療サービスの提供を推進する。

ウ インフォームドコンセントの徹底

- ・ 患者又は家族が、診療に関する意思決定に必要な情報を理解したうえで、納得した治療及び検査を選択できるよう、多職種で支援する。
- ・ セカンドオピニオンについては、当院の患者に対し適切な情報提供や支援を行うなど推奨するとともに、外部から依頼があった場合は、速やかに患者及び医療機関へ対応する。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
クリニカルパス利用率 (%)	40.0	39.0

(4) 患者・県民サービスの向上

ア 患者満足度の向上

- ・患者満足度調査により得られた課題や、「みなさまの声」に投稿された患者・家族等からの意見、直接対面して得た意見への対応策を業務運営に生かし、患者・家族等の満足度や利便性の向上を図る。

イ 待ち時間の短縮

- ・診療予約患者数を把握し、診療科窓口・会計カウンター等における効率的な人員配置を行うとともに、業務効率化に向けた改善に努め、待ち時間の短縮に繋げる。
- ・会計窓口では、カード決済や診療費自動支払機の利用を促進し、精算時間の短縮を図る。

ウ 患者のプライバシーの確保

- ・カルテ開示や情報公開請求等に対しては、患者のプライバシーに配慮し、適切に実施する。
- ・保管している患者情報については、保管場所・保管期間等の把握と適正な管理を徹底する。
- ・患者アンケートの結果や、近年の他院の流出事例を踏まえ、個人情報の保護に関する職員研修を継続し、適切に個人情報を扱う。

エ 相談体制の充実

- ・入退院相談、医療・介護及び福祉相談、健康に関する情報提供等について、相談員の増員等相談体制を強化し、他職種と密な連携を図り支援する。
- ・患者サポートの相談窓口について、掲示物や書類の整備を進め、患者や家族等が利用しやすい環境を作り、利用促進を図る。
- ・がんに係る相談については、がん相談支援センターでの病状、社会保障制度、こころのケア等に関する相談に常時応じることができる体制を維持するとともに、専門看護師・認定看護師、緩和ケアチームと連携し、患者及び家族等への切れ目のないサポートを行う。
- ・在宅療養が必要な患者に対し、入院前から退院時早期に患者の生活支援体制を整えることができるよう、ケアマネージャー等在宅関係者との連携をさらに強化する。

オ 接遇意識の向上

- ・ 職員の接遇意識向上やスキルの上達のため、外部講師を招聘し、接遇研修を複数回実施する。当日参加できなかった職員に対しては、ビデオ研修を実施するなど、効果的・効率的な接遇研修の開催に努める。
- ・ 患者に対する接遇が優良であった職員を表彰する優良接遇表彰制度を創設し、職員の接遇意識向上を促す。

カ 防犯に関する安全確保

- ・ 警備員による巡回、監視カメラによる監視を強化するとともに、業者や面会者の入館手続を徹底する。
また、院内暴力対応マニュアルにより、患者、家族及び職員の安全確保に努める。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
患者満足度		
入院患者 (%)	87.0	87.0
外来患者 (%)	84.0	84.0

2 非常時における医療救護等

(1) 大規模災害発生時の対応

- ・ 南海トラフ地震などによる大規模災害発生時には、災害拠点病院として被災患者の治療に努めるとともに、三重DMAT指定病院として、被災地等にDMATを派遣する。
- ・ 基幹災害拠点病院として、地域の災害拠点及び災害支援病院と連携して、災害医療体制の充実に貢献する。

指 標	R1年度見込	R2年度目標
DMAT (災害派遣医療チーム) 隊員数(人)	27	21以上

(2) 公衆衛生上の重大な危機が発生した場合の対応

- ・ 新型インフルエンザ等の新たな感染症が発生した場合は、指定地方公共機関として、帰国者接触者外来を設置するなど、患者の受入れ体制を整備するとともに、県及び四日市市並びに地域医師会、医療機関等と連携しながら、特定接種及び住民接種に協力する。
- ・ 平時においては、新型インフルエンザ等対策に係る情報収集に努め

るほか、「新型インフルエンザ等発生時における診療継続計画（BCP）」の継続的な見直しを行う。

3 医療に関する地域への貢献

(1) 地域の医療機関等との連携強化

- ・地域医療支援病院として、四日市医師会との病診連携運営委員会及び地域医療支援病院運営委員会を定期的に開催するとともに、地域から求められる医療ニーズを把握し、医療の協力及び支援を行うなど連携関係を強化する。
- ・連携病院及び登録医をはじめ、関係機関・施設、地域住民等に対する広報の充実を図る。
- ・地域の医療機関や福祉サービスを提供する事業者等との役割分担を明確にし、紹介患者の急性期治療終了後に、速やかかつ確実に紹介元へ逆紹介を行うとともに、早期に的確な情報を提供する。
- ・入院前から医療支援、介護支援及び生活支援等が必要であると把握している患者については、紹介元の医療機関等との事前調整を行い、スムーズな入退院支援を徹底する。
- ・地域の医療機関や福祉施設の職員等を対象に、地域ニーズや時宜を得たテーマによる研究会、講演会、講座、出前研修などを開催し、地域の医療水準の向上を図る。
- ・地域住民等を対象にした生活習慣病教室や、地域企業等のニーズに応じた出前教室を開催し、予防医療の知識習得に寄与する。
- ・近隣のショッピングモール等にて、健康フェア（仮）を開催し、地域住民の健康意識の向上を図る。
- ・地域包括ケアシステムの運用に寄与するため、訪問看護ステーションとの連携した共同指導を実施するなど、当院の多職種の人材の活用に努める。
- ・地域連携クリニカルパスの一層の活用に取り組み、当地域における医療機能の分化と病診・病病連携の強化を図る。
- ・地域の医療機関などを積極的に訪問するなど、新たな登録医の獲得に努めるとともに、既存の登録医との連携関係を強化し、紹介患者を積極的かつ円滑に受け入れる体制を強化する。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
紹介患者数 (人)	10,700	9,500以上
紹介率 (%)	76.0	65.0以上
逆紹介率 (%)	81.0	70.0以上
病診連携検査数 (件)	2,400	2,300
医療機関を対象とした 研究会・講演会等の実施回数 (回)	24	15以上

(2) 医療機関への医師派遣

- ・臨床研修医の確保と育成に努め、医師の充足を図ることにより、地域の医療提供体制の確保に貢献する。
- ・へき地医療拠点病院として、代診医派遣要請に可能な限り応じ、へき地の医療水準の維持に貢献する。

4 医療従事者の確保・定着及び資質の向上

(1) 医療人材の確保・定着

ア 医師の確保・育成

- ・研修医のニーズや医療環境の変化を踏まえたプログラムの充実に努めるとともに、質の高い指導・研修体制を維持し、臨床研修医等の積極的な受入れを図る。
- ・新専門医制度の運用状況を見据えつつ、三重大学医学部附属病院の連携施設としての体制を整備し、後期臨床研修施設としての魅力向上に努める。
- ・三重大学の連携大学院として、病態制御医学講座病態解析内科学分野を担当し、大学院生の受入れ及び医学博士号の取得を目指した研究の体制の整備を図る。
- ・医師をはじめ、医療人材の資質の向上に期するため、医療情報のデータベース等を充実させ、効果的な活用も紹介していく。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
初期及び後期研修医数 (人)	42	27以上

イ 看護師の確保・育成

- ・各種説明会、養成校・大学への定期的な訪問、インターンシップの定期的な開催を継続し、積極的に看護師の確保に努める。

また、実習指導を充実させることで、学生から選ばれる職場作りに努める。

- ・ 新人看護師研修プログラム、看護キャリアラダーを活用し、知識、技術の習得につなげる。
- ・ 育児休暇、介護休暇等長期休暇の取得中には、定期的に院内ニュースを受け取ったり、eラーニングの活用ができることを積極的に発信し、復帰後の不安軽減に努める。
- ・ 専門及び認定看護師については、関連分野をグルーピングし、BSC（バランス・スコアカード）をツールとして年間計画の実施をサポートしていく。
- ・ 臨地実習指導者の院内育成プログラムを継続し、指導者のレベルアップを図る。
また、臨地実習のカンファレンス等へ看護管理者が参加したり、実習現場をラウンドしたりすることで、病院や看護部のアピールの場とし、顔の見える関係作りを行い、実習生の獲得につなげる。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
看護師定着率 (%)	91.0	92.0

ウ 医療技術職員の専門性の向上

- ・ 医療技術職員の県機関、学会等が実施する研修等への参加を支援し、当院の機能に応じた専門的知識・技術の修得を促すことにより、高度医療を担う職員の定着を図る。
また、県内教育・医療機関との連携により、専門性の向上を図る。

(2) 資格の取得への支援

- ・ 専門医及び認定医、認定看護師等、病院機能の向上に必要な資格取得を支援するため、研修等への参加を促すとともに、資格取得支援制度を活用するなど資格を取得しやすい職場環境を創出する。
- ・ 看護師の特定行為研修について、院内での議論を進め、受講に向けた具体的な計画を立てる。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
認定看護師数 (人)	13分野21人	13分野22人

(3) 医療従事者の育成への貢献

- ・ 県内医療従事者を育成するため、医学生、看護学生等の実習の受入体制を整備するとともに、指導者の養成を図るなど、医学生等の実習の受入体制を整備する。
- ・ 三重県立看護大学との人事交流を活用し、教育と臨床現場を繋ぐことで、より質の高い看護師育成に貢献する。
- ・ 次世代の看護職の育成に繋がるよう、中高生の職場体験、出前研修の受入れを継続する。
- ・ 医療機関等からの要請に応じ、地域の医療機関、医療福祉施設へ積極的に認定看護師等の講師派遣を行う。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
臨床研修指導医養成講習参加者数 (人)	4	1 以上
看護実習指導者養成数 (人)	2	2 以上

5 医療に関する調査及び研究

- ・ 各部門において、臨床事例等に基づく調査研究に積極的に取り組むとともに、調査研究の成果については、各種学会等での発表や専門誌への論文掲載を進める。
- ・ 臨床研究の法的規制が厳格化する状況を鑑み、院内の倫理審査体制の整備、充実を図り、適正に対応する。
- ・ 研究センターにおいて、奨学寄附金等の外部資金を適切に活用しながら、院内の臨床研究の適切な推進とサポートを行う。

第2 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するためとるべき措置

1 適切な運営体制の構築

- ・ B S C手法を活用し、病院の戦略目標を設定するとともに、目標達成に向けたプロセスを院長と各部門長等が共有することにより、継続的かつ客観的な評価に基づく経営マネジメントを行う。
- ・ 施設の改修・整備及び戦略的な加算の取得等、経営上の喫緊の課題に対して、各部門の代表で構成するWG等により、中・長期的な戦

略に基づく対策を検討、実施する。

2 効果的・効率的な業務運営の実現

- ・高度急性期及び急性期医療を担う医療機関として、高度かつ専門的な医療を提供するため、7対1看護職員配置の体制を維持するとともに、急性期一般入院基本料の算定基礎となる重症度、医療看護必要度に係る診療実績データの提供について適切に対応する。
- ・入院患者数の動向、病床稼働率、平均在院日数等の常時把握に努めるとともに、適切かつ円滑な入退院調整を行い、効率的な病床管理に取り組む。
また、医療環境や患者動向の変化に対応し、病床数の見直しを行う。
- ・高度急性期及び急性期医療を担う当院の機能を最大限に発揮し、医療の価値の向上を図るとともに、その適正な評価を受けるため、総合入院体制加算3の維持を当院全体で取り組む。
- ・入院患者の持参薬管理について、引き続き安全かつ効率的な運用を図るとともに、患者に対する薬学的管理指導を充実する。
- ・職員の配置や確保については、医療を取り巻く環境変化に即時対応できるよう、柔軟かつ計画的に取り組む。

3 業務改善に継続して取り組む組織文化の醸成

- ・入・外患者数の動向、診療データの解析、収益及び費用の分析等を行い、院内会議においてこれらの経営データを用いた経営戦略の検討を行う。
- ・当院の経営における現状と課題、改善方針等について、経営状況に関する説明会の開催や、経営データニュースの提供、院内会議での情報共有等により、職員の理解を深め、経営参画意識の向上を図るとともに、経営改善に取り組む職場の機運を醸成する。
- ・院内全体でTQM活動による業務改善の取組を推進し、医療の価値の向上を目指すとともに、活動に必要な支援を行う。

4 就労環境の向上

- ・職員満足度調査の結果を労使協働で検討し、職場環境の整備等に努

める。

- ・柔軟かつ計画的な人員の配置を行うとともに、業務の平準化を行う。
- ・働き方改革の取組として、時間外勤務の縮減、適正な労働時間管理、有給休暇の取得促進、タスクシフトの推進及び業務環境の改善等を進める。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
職員満足度 (%)	68.0	70.0

5 人材の確保、育成を支える仕組みの整備

- ・各種院内研修を随時実施するとともに、OJT（職場内研修）の取組を推進する。
- ・医師人事評価制度、育成支援のための評価制度及びBSCの評価結果に基づく成果還元制度を適切に運用し、職員の意欲・能力向上、組織力の向上を図る。

6 事務部門の専門性の向上と効率化

- ・事務職員のプロパー化による専門性の向上を図るため、プロパー職員を計画的に採用するとともに、教育研修体制を整え、財務会計や診療報酬制度等に関する研修の実施により、病院経営や医療事務に精通した職員の育成に努める。

7 収入の確保と費用の節減

(1) 収入の確保

- ・紹介患者及び救急患者の受入体制を維持しつつ、各病棟における適切な入退院調整による効率的な病床管理を行い、病床稼働率の高位維持と在院日数の短縮を図ることにより、収益を向上させる。
- ・医療経営委員会を定期的で開催し、診療報酬の査定率の減少を図るとともに、加算取得WGを開催し、戦略的な加算点数の算定及び施設基準の取得を目指すなど、診療報酬上の収入確保に向けた取組を検討する。
- ・令和2年度診療報酬改定に適切に対応し、収入を確保できるよう努める。

- ・ D P C コーディング委員会を開催し、コーディングの質の向上を図るほか、診療報酬請求の算定の基礎となる診療データの入力及び管理の適正化に努める。
- ・ 患者負担に係る未収金について、発生理由を分析したうえで、早期に電話又は文書による請求及び督促を行うとともに、弁護士委託等を活用した法的対応策を継続的に実施し、回収に努める。

指 標	R1 年度見込	R2 年度目標
病床稼働率		
実働病床数ベース (%)	84.6	87.8
許可病床数ベース (%)	70.4	73.2

(2) 費用の節減

- ・ 消費税増税の負担を軽減できるよう、各種費用の一層の節減に努める。
- ・ 医薬品については、診療報酬改定の内容を踏まえつつ、院外処方への推進及び効果的な後発医薬品の導入に努めるとともに、経費圧縮に関するアドバイザリー業務受託者からの情報（ベンチマーキング分析結果、業界情報）等を活用したデータに基づく価格交渉を行い、費用の削減を図る。
- ・ 診療材料については、調達費用の節減と適正管理を進めるために導入した S P D（院内物流管理システム）の運用により、物品の適正管理（死蔵在庫の削減等）に努めるとともに、同種同効の診療材料を検討して価格交渉を強化する。
- ・ 市場の情報収集や競争原理に基づく入札の執行等により、有利な契約締結に結び付け、経常経費等の節減を図る。
- ・ 照明の L E D 化など省エネ対策や院内不要備品等のリサイクル・リユースを行い経費節減に努める。

8 積極的な情報発信

- ・ 「医療センターニュース」「かけはし通信」等の広報誌を定期発行し、情報発信に取り組む。
「医療センターニュース」については、QRコードアンケートを実施し、読者の声を反映した誌面作りに取り組む。

- ・ホームページでは、タイムリーな情報発信を行うとともに、スマートフォンへの対応やウェブアクセシビリティ対応等、利用者目線に立ったサービスを提供していく。

指 標	R1年度見込	R2年度目標
ホームページアクセス数（件）	240,000	230,000以上

第3 財務内容の改善に関する事項

- ・当院の人員・機能に応じた適正な医業収益の確保に努めるとともに、働き方改革を踏まえた時間外手当等人件費の抑制や、SPDの適正な運用等による材料費等の費用の削減に取り組むことで、収支改善を図り、経常収支比率100%以上の達成及び資金収支の均衡以上を目指す。
- ・県の政策医療の提供に必要な経費については、地方独立行政法人法に基づき、引き続き県から負担を受ける。

1 予算（令和2年度）

（単位：百万円）

区分	金額
収入	12,828
営業収益	12,165
医業収益	10,493
運営費負担金収益	1,635
その他営業収益	37
営業外収益	160
運営費負担金収益	82
その他営業外収益	78
臨時収益	0
資本収入	503
長期借入金	503
運営費負担金収入	0
その他資本収入	0
支出	13,631
営業費用	11,679
医業費用	11,130
給与費	6,157
材料費	2,909
経費	2,005
その他医業費用	58
一般管理費	549
営業外費用	290
臨時損失	0
資本支出	1,663
建設改良費	547
地方債償還金	1,116
その他資本支出	0

（注1）計数は、端数をそれぞれ四捨五入している。

【運営費負担金の算定ルール】

- ・救急医療等の行政的経費及び高度医療等の不採算経費については、地方独立行政法人法第85条第1項の規定を基に算定された額とする。
- ・建設改良費に係る償還金に充当される運営費負担金は、経常助成のための運営費負担金とする。

【人件費の見積り】

- ・令和2年度は総額6,726百万円を支出する。なお、当該金額は、法人の役職員にかかる報酬、基本給、諸手当、法定福利費及び退職手当の額に相当するものである。

2 収支計画（令和2年度）

（単位：百万円）

区分	金額
収入の部	12,336
営業収益	12,176
医業収益	10,493
運営費負担金収益	1,635
その他営業収益	48
営業外収益	160
運営費負担金収益	82
その他営業外収益	78
臨時収益	0
支出	12,860
営業費用	12,535
医業費用	11,947
給与費	6,275
材料費	2,909
経費	2,019
減価償却費	683
その他医業費用	61
一般管理費	588
営業外費用	324
臨時損失	0
純利益	▲524

（注1）計数は、端数をそれぞれ四捨五入している。

3 資金計画（令和2年度）

（単位：百万円）

区分	金額
資金収入	12,828
業務活動による収入	12,325
診療活動による収入	10,493
運営費負担金による収入	1,717
その他業務活動による収入	115
投資活動による収入	0
運営費負担金による収入	0
その他投資活動による収入	0
財務活動による収入	503
長期借入れによる収入	503
その他財務活動による収入	0
資金支出	13,631
業務活動による支出	11,968
給与費支出	6,157
材料費支出	2,909
その他業務活動による支出	2,902
投資活動による支出	547
有形固定資産の取得による支出	547
その他投資活動による支出	0
財務活動による支出	1,116
移行前地方債償還債務の償還による支出	662
長期借入金返済による支出	454
その他財務活動による支出	0
次期中期目標期間への繰越金	▲803

（注1）計数は、端数をそれぞれ四捨五入している。

第4 短期借入金の限度額

1 限度額

20億円

2 想定される短期借入金の発生理由

- ・賞与の支給、運営費負担金の受入遅延等による一時的な資金不足への対応

第5 剰余金の使途

- ・決算において剰余金が生じた場合は、病院施設の整備、医療機器の購入、人材育成及び能力開発の充実等に充てる。

第6 その他業務運営に関する重要事項

1 保健医療行政への協力

- ・北勢保健医療圏における中核的病院として、地域医療構想との整合を図りながら、地域の医療機関等との連携・協力体制を強化し、保健医療行政の取組に対し積極的に協力する。

2 医療機器・施設の整備・修繕

- ・医療機器の導入・更新及び施設の整備については、費用対効果、地域の医療需要を考慮したうえで、高度医療を提供する急性期病院としての機能の充実を図る。
- ・当院の建築から25年が経過したことによる、施設環境の老朽化や診療スペース等の不足に対応するため、院内の委員会により、引き続き中・長期的な施設改修・整備計画の策定に取り組む。
- ・医療機器や機械設備の維持管理のため、定期保守やメンテナンスを適切に実施するとともに、長寿命化に努める。

3 コンプライアンス（法令・社会規範の遵守）の徹底

- ・地域、行政、医療機関等から信頼され、公的使命を適切に果たすため、医療法をはじめとする関係法令等を遵守し、公正・公平に業務を実施する。

4 業務運営並びに財務及び会計に関する事項

（1）施設及び設備に関する計画

施設及び設備の内容	予定額	財源
病院設備、医療機器等の整備	492百万円	設立団体からの長期借入金等

(2) 積立金の処分に関する計画

- ・前期中期目標期間繰越積立については、病院施設の整備、医療機器の購入、人材育成及び能力開発の充実等に充てる。